

Vrijwilligersbeleid Museum Mr."Andreae" te Kollum.

Beleid voor de jaren 2023- 2030.

In gezamenlijk overleg van museums onder de paraplu van Markant Friesland is besloten om te pogen via een gezamenlijk format te komen tot een enigszins vergelijkbaar stuk over vrijwilligersbeleid. Ook het Kollumer museum heeft zich hier mee bezig gehouden. Dit ondanks de geringe omvang van het museum en het beperkte aantal vrijwilligers. Dit is gedaan aan de hand van de genoemde stappen: de visie en de 5 B's.

Visie.

Het museum draait geheel op vrijwilligers. Door de beperkte financiële middelen kunnen de taken niet door betaalde krachten worden uitgevoerd. De vrijwilligers in zowel bestuur als in uitvoerende taken stelt ons in staat het museum in de huidige omvang draaiende te houden. De vrijwilligers worden vanwege hun grote inbreng in het geheel zo veel mogelijk ook betrokken bij het opzetten van en de inrichting van mogelijke exposities. Bij diverse speciale opgezette tijdelijke exposities wordt een beroep gedaan op speciale vrijwilligers. Dit zijn dan vaak "vak deskundigen".

Binnenhalen.

Voor het binnenhalen van vrijwilligers kan het plaatsen van een advertentie in de lokale kranten een eerste aanzet zijn. Echter de praktijk wijst uit dat rechtstreeks benaderen van mogelijke nieuwe vrijwilligers vaak meer effect schoort. Projectmatig vrijwilligers worden ook gevraagd: er is dan een duidelijke omschrijving van de opzet van het project. Intern is er een vast aanspreekpunt voor toekomstige vrijwilligers en ook een vast persoon voor de begeleiding.

Begeleiden.

Het museum kent een vast aanspreekpunt voor de vrijwilligers. Deze maakt in samenspraak met de vrijwilligers een rooster van bemanning tijdens de openingstijden. Ook begeleidt deze persoon de mogelijk nieuwe rondleiders en blijft op de achtergrond een altijd bereikbare achterwacht. De contactpersoon voor de vrijwilligers maakt ook deel uit van het bestuur. Op deze manier zijn de lijnen kort en kunnen er bij mogelijke problemen gelijk acties worden ondernomen.

Behouden/basisvoorwaarden.

Vanwege de geringe omvang van ons museum kennen wij geen schriftelijke overeenkomsten voor vrijwilligers. Ook volgen zij geen verplichte cursussen maar wordt wel met de vrijwilligers de aangeboden cursussen van markant, de museumfederatie, etc. gedeeld. Mochten er andere cursussen op museumgebied door vrijwilligers gevolgd willen worden, dat is dit altijd bespreekbaar.

Belonen.

Het uiten van waardering voor vrijwilligers is van groot belang. Het is niet de mogelijke vergoeding van hun inzet, is ook van belang, maar de werkomstandigheden en de daarom heen plaatsvindende activiteiten. Gedacht hierbij kan worden aan de gratis verstrekte museumpas Friesland, het gratis deelnemen aan excursies, aan avonden voor donateurs, etc.. Ook wordt er elk jaar, samen met het bestuur, een bijeenkomst met een etentje georganiseerd. Verder is het van belang om bij speciale momenten in het leven van de vrijwilligers hier aandacht aan te geven.

Beëindigen.

Bij het beëindigen van de functie wordt altijd in principe afscheid genomen in de groep. De coördinator van de vrijwilligers heeft van te voren een afsluitend gesprek en brengt het afscheid ter sprake. Bij zeer lang "dienstverband" wordt soms besloten om de vrijwilliger erelid van het museum te maken. Ook wordt de vrijwilliger, welke afscheid neemt of heeft genomen, de eerst volgende keer nog uitgenodigd bij het jaarlijkse etentje.

Opgesteld door:

Anke Smids- van der Steeg, coördinator,
Trienke Riemersma- Brouwer, voorzitter.

Kollum, maart 2023.